

CSR-politik 2014

Rammerne for statsdeltagelsen

Statsdeltagelse i kulbrintelicenser er et vigtigt led i at sikre det danske samfund den størst mulige værdi fra ressourcerne i undergrunden. Nordsøfondens opgave er gennem en aktiv statsdeltagelse at maksimere samfundets andel af afkastet og samtidig sikre staten et indblik i licensaktiviteterne.

Nordsøfonden og den tilknyttede administrationsenhed, Nordsøenheden, er etableret i 2005 til varetagelse af statens deltagelse i kulbrintetilladelser.

Formålet med fonden er at eje de licensandele, som Nordsøfonden deltager i som følge af statens deltagelse i kulbrintelicenser meddelt i medfør af lov om anvendelse af Danmarks undergrund. Nordsøfonden har ingen ansatte eller ledelse. Nordsøenhedens opgave er at forvalte Nordsøfondens statsdeltagelse, og gennemførelsen af fondens CSR politik bliver således i praksis varetaget af Nordsøenhedens organisation, der i dag udgør 20 medarbejdere. Aktiviteter under Nordsøfonden omfatter licensarbejdet og salg af fondens olie og gas, mens aktiviteter under Nordsøenheden omfatter opgaver forbundet med administration og personale.

Det følger af lov nr. 527 af 28. maj 2014 om Nordsøenheden og Nordsøfonden, at Nordsøenheden på Nordsøfondens vegne ikke kan være operatør i licenser og derfor ikke kan forestå den daglige drift af olie- og gasaktiviteter. Nordsøfonden deltager kun i aktiviteter på dansk sokkel. Nordsøfonden deltager som udgangspunkt med 20 % i licensgrupperne. Fondens partnerskab øve en indflydelse svarende til fondens forholdsmæssige andel i licenserne. Gennem åben dialog med operatøren i licensernes styrende organer har Nordsøfonden derudover mulighed for at påvirke operatørens varetagelse af driften og arbejdet i licenserne.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

I Nordsøenheden bestræber vi os på at drive vores virksomhed på en etisk og ansvarlig måde og leve op til samarbejdsaftalerne med partnere og statens retningslinjer for bl.a. god adfærd i det offentlige, energieffektivisering i statens institutioner samt arbejdsmiljø.

Der gælder en række grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, som er beskrevet i vejledningen om god adfærd i det offentlige. Vi forpligter os til at efterleve disse retningslinjer og standarder, som blandt andet omfatter sikring af habilitet, restriktioner i modtagelse af gaver og bibeskæftigelse.

Vi ønsker en arbejdsplads med gode arbejdsforhold og høj trivsel hos medarbejderne. Det er helt centralt for rekruttering og fastholdelse af velkvalificerede og gode medarbejdere. Vi gennemfører jævnligt en arbejdspladsvurdering af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og en medarbejdertrivselsundersøgelse/ledelsesevaluering for at følge op på medarbejdernes trivsel.

Indsatsområder relevante for Nordsøfondens virksomhed og politikker

Efterforskning og indvinding af Danmarks olie og gas skaber mange arbejdspladser og bidrager væsentligt til samfundsøkonomien. Produktionen af olie og gas er samtidig en sikker kilde til energi, og netop sikker energiforsyning er en international politisk udfordring. Vi arbejder derfor for at øge værdien fra kulbrinteaktiviteterne i Danmark på en fremsynet og innovativ måde.

Dette skal ske ved langsigtede projekter i de eksisterende og nye felter og ved, at der samtidig efterforskes bredt og effektivt efter mere olie og gas

Der er store teknologiske, økonomiske og tidsmæssige udfordringer ved at producere olie og gas fra den tætte kalk i Danmarks undergrund. Erfaringer fra tilsvarende forhold i verden er få, og de resultater, der er opnået indtil nu, har krævet løbende udvikling og afprøvning af nye og utraditionelle teknologier. Nordsøfondens politik er aktivt at støtte samarbejder, der kan bidrage til at forbedre indvinding og produktion fra den danske kalk gennem forbedrede indvindingsmetoder og teknologier.

De senere års olie- og gasfund er alle fund i andre lag end de traditionelle kalklag, hvilket bekræfter, at der er reelle muligheder udenfor kalken. De nye efterforskningsmål kan vise sig at få meget stor betydning for fremtidig kulbrinteproduktion i Danmark. Det er Nordsøfondens politik fortsat at spille en aktiv rolle for at sikre, at disse fund modnes og sættes i produktion.

Nordsøfonden har via sin brede deltagelse i licenserne kendskab til de mange licensgruppers aktiviteter og planer og har som politik herigennem at bidrage til tværgående koordinering og udnyttelse af viden om efterforskning og produktion. Dette er til gavn for den samlede viden om undergrunden og kan samtidig give et væsentligt bidrag til licensgruppernes beslutningsgrundlag.

Nordsøfondens politik er at arbejde for optimal udnyttelse af den eksisterende infrastruktur, bl.a. gennem tilkobling af nye fund til eksisterende produktionsanlæg. Da flere af de nye fund tillige har en størrelse, der gør, at de ikke kan finansiere en selvstændig, uafhængig infrastruktur, er det nødvendigt, at disse nye fund bliver sat i produktion via den eksisterende infrastruktur for at sikre en optimal ressourceudnyttelse på dansk sokkel.

Det er Nordsøfondens politik, at olieindvindingen fra felter på dansk område skal ske i overensstemmelse med gældende lovgivning og med anvendelse af løsninger, der er "best practise", således at miljø- og klimabelastningen minimeres, og uheld elimineres.

Nordsøfonden forpligter sig til gennem partnerindflydelse og dialog at synliggøre disse politikker og aktivt påvirke operatørerne i de licenser, fonden deltager i, til at fokusere på sikkerheds-, klima-, miljø- og energiforhold.

Nordsøfonden arbejder for at sikre, at operatørernes danske aktiviteter lever op til lovgivningen om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption gennem den indflydelse, som Nordsøfonden kan udøve på operatøren. For så vidt angår indsats på områder vedrørende sociale forhold og retningslinjer for bekæmpelse af korruption for Nordsøenhedens egne medarbejdere henvises til afsnittet "Nordsøenheden og dens medarbejdere".

Opnåede resultater i 2014

Værdiskabelse for samfundet

Som en del af regeringens vækstplan for klima- og energiområdet har regeringen foreslået, at der gennemføres et strategiarbejde, der skal belyse mulighederne for at øge indvindingen af olie og gas fra Nordsøen. Arbejdet er igangsat i april 2014 og gennemføres i samarbejde med olieindustrien.

Resultaterne af strategiarbejdet kan få stor betydning og er derfor blevet prioriteret højt af Nordsøenheden. Et godt resultat af arbejdet kan betyde væsentligt øgede indtægter for Nordsøfonden og derved staten.

De væsentligste to udfordringer i arbejdet er at sikre, at de reelle problemer med den eksisterende organisering og drift af infrastrukturen bliver beskrevet, og at mulige løsningsforslag bliver belyst. Kommende ændringer i Dansk Undergrunds Consortiums (DUC) infrastruktur kræver samtidig beslutninger om store investeringer fra såvel staten som fra selskaberne.

Nordsøenheden deltager i styregruppen for arbejdet og i sekretariatet. Derudover bistår Nordsøenheden med sammenfatning af ideer og forslag om nye teknologier hos relevante aktører.

Det er Nordsøenhedens vurdering, at der fortsat er betydelige uopdagede kulbrinteressourcer i Danmark, hvilket den vedblivende store interesse for yderligere efterforskning - ikke mindst i 7. runde - ligeledes vidner om.

Nordsøfonden deltager i de fleste olie- og gasefterforskningslicenser i Danmark, hvorved der er opbygget en betydelig intern viden om efterforskningsmulighederne. Nordsøenheden kan basere sig på denne viden i bestræbelserne på, at flest mulige kulbrinteressourcer påvises. Dette arbejde foregår løbende, og vi begynder nu at se resultaterne af disse bestræbelser.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

Nordsøenheden har udliciteret HR opgaver til Erhvervs- og Vækstministeriet, men der er behov for at opbygge viden om HR i enheden for at kunne servicere medarbejdere i det daglige. Der er derfor også i Nordsøenheden afsat beskedne ressourcer til HR opgaver.

Der er i 2014 afholdt et temamøde for alle medarbejdere i Nordsøenheden om god adfærd i det offentlige. Temamødet blev gennemført i samarbejde med Moderniseringsstyrelsen og Kammeradvokaten.

Der er etableret en personaleforening for Nordsøenhedens medarbejdere, som Nordsøenheden yder støtte til.

Der er i efteråret 2014 gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og en ledelseevaluering (LE). Der vil blive arbejdet videre med blandt andet fokusering og eksekvering af strategi og mål.

Forbedrede indvindingsmetoder og teknologier

Dansk Undergrunds Consortium (DUC), som også Nordsøfonden deltager i, har indgået en aftale med staten om at finansiere Center for Olie og Gas - DTU i 2014. Nordsøfonden bidrager med 200 mio. kr. over 10 år. Det overordnede formål er at identificere nye teknologiske og konceptuelle løsninger, der øger olie- og gasindvindingen i den danske del af Nordsøen.

Optimal udnyttelse af infrastruktur

Nordsøfonden arbejder på at sikre, at fremtidige beslutninger om infrastruktur, herunder organisering og ejerskab, i størst muligt omfang tager højde for, at de ressourcemæssige potentialer i Nordsøen udnyttes optimalt.

Nordsøenheden har påtaget sig en aktiv rolle i det ovenfor nævnte strategiarbejde, der er igangsat for at øge indvindingen af olie fra Nordsøen. Her er infrastrukturen i Nordsøen et centralt emne.

Nordsøfonden og de øvrige DUC partnere har igangsat en række studier for at skabe grundlaget for beslutninger om den fremtidige infrastruktur til brug for udbygningen og produktionen af reserverne.

Som en del af optimeringen af infrastrukturen arbejder Nordsøfonden og de øvrige DUC partnere for fælles leverancevilkår, da det er en forudsætning for optimal fremtidig produktion.

København, april 2015